Avtal angående adjungering av professor alt. universitetslärare

**Parter**:

1. Umeå universitet, 202100-2874, Institutionen för xx, 901 87 Umeå, nedan kallat **Universitetet**. Kontaktperson: prefekt Förnamn Efternamn Institutionen för XX.
2. Region XX, (org nr och adress, verksamhetschef kontaktuppgifter), nedan kallad **Regionen**

Person som adjungeras till Umeå universitet (Namn pnr kontaktuppgifter), nedan kallad den **Adjungerade**

1. **Bakgrund**

Följande avtal har träffats 20åå–mm-dd mellan Universitetet och Regionen avseende den Adjungerade och dennes anställning såsom adjungerad professor/universitetslektor/universitetsadjunkt/ i ämnet x vid Universitetet. Avtalet gäller endast om rektors eller i förekommande fall dekans beslut om anställning vinner laga kraft.

Med adjungerad lärare avses en deltidsanställning av en arbetstagare som har sin huvudsakliga sysselsättning utanför universitets- och högskolesektorn. Detta innebär att anställningen får omfatta högst 49 procent av en heltidsanställning. Avseende annan adjungerad anställning än som adjungerad professor ska omfattning av anställningen normalt vara 20 procent av en heltidsanställning men det kan i vissa fall bli aktuellt med en högre omfattning, dock högst 49 procent av en heltidsanställning.

Syftet med en adjungerad anställning är att tillföra sådan kompetens som normalt inte finns i den ordinarie verksamheten och som är nödvändig för en utbildning av hög kvalitet, samtidigt som det bidrar till ett ömsesidigt kunskapsutbyte mellan universitetet och det omgivande samhället.

Anställning som adjungerad professor regleras i enlighet med Högskoleförordningen, HF, 4 kap.   
11 §, för professor inom konstnärlig verksamhet, HF 4 kap. 10 § samt Högskolelagen 3 kap. 3 §.  
  
För adjungerade universitetslärare regleras i enlighet med gällande centralt kollektivavtal, Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare ingånget mellan Arbetsgivarverket och arbetstagarorganisationerna OFR, Saco-S samt SEKO 2011-12-14. Anställningen regleras även i Lokalt kollektivavtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare, UmU 301-1237-12.

1. **Anställningen**

Universitetet avser att anställa NN som adjungerad professor/universitetslektor/universitetsadjunkt i (ämnet) under förutsättning att gällande behörighetskrav anses uppfyllda efter sedvanlig behörighetsprövning. Anställningen omfattar x procent av en heltidsanställning.

Anställningen som adjungerad xx ska gälla tillsvidare, dock längst till och med den (datum månad år). Annan adjungerad anställning än som adjungerad professor ska gälla tillsvidare dock längst två år.

Adjungerad anställning får förnyas, vad gäller adjungerad universitetslektor och universitetsadjunkt upp till två år i taget under förutsättning av att övriga villkor är uppfyllda. Den sammanlagda anställningstiden avseende adjungerad professor får omfatta högst tolv år.

1. **Arbetsuppgifter och plats för arbetets utförande**

Adjungeringen ska bedrivas inom området för (ange område) och omfatta arbetsuppgifter såsom forskning, utvecklingsarbete, undervisning och handledning inom institutionens grund- och forskarutbildning.

Den Adjungerade ska fullgöra sin anställning vid universitetet med tjänsteställe Universitet.

1. **Universitetets åtagande**

Universitetet tillhandahåller vid behov den Adjungerade en arbetsplats på institutionen under avtalstiden.

Universitetet ska under avtalstiden stå för alla eventuella kostnader förenade med Adjungeringen såsom resor och logi, speciella programvaror och kontors- och laboratoriematerial mm, men endast om behovet av ett visst utlägg har bekräftats av ansvarig chef på berörd institution vid Universitetet.

1. **Regionens åtaganden**

Regionen ska under avtalstiden betala den Adjungerades lön och andra anställningsförmåner enligt villkoren för dennes anställning vid Regionen. Regionen ska vidare tillhandahålla tjänsterum och utrustning samt stå för sådana kostnader som är förenade med anställningen vid Regionen under de villkor och förutsättningar som gäller för den anställningen.

Regionen ska vidare tillse att den Adjungerade inom ramen för sin anställning vid Regionen kan fullgöra sin adjungering vid Universitet i den omfattning som anges under p 2. Något avdrag från den adjungerades ordinarie lön vid Regionen ska inte göras med anledning av detta.

Den Adjungerade ska vidare äga rätt att nyttja tjänsterum och arbetsutrustning som Regionen tillhandahåller även för arbetsuppgifter som utförs inom ramen för adjungeringen.

1. **Publicering**

Parternas avsikt är att forskningsresultat som genereras inom ramen för den Adjungerades verksamhet vid Universitet fritt ska få publiceras fritt i enlighet med vetenskaplig praxis. Vid sampublikation mellan Umeå universitet och Regionen ska adressen anges på detta sätt: NN, MD, NN, MD, and Department of XX, Institution of YY, Umeå University. University Hospital eller annat regionanknutet beteckning får inte anges i adressen. Detta ska härmed ses som en del av anställningsavtalet avseende adjungeringen.

1. **Immateriella rättigheter**

Immateriella rättigheter till de resultat som den adjungerade genererar inom ramen för sin adjungering vid Universitetet regleras av lag och sedvana, däribland lärarundantaget. Detta innebär i normalfallet att äganderätten till sådana resultat tillkommer den Adjungerade.

Universitet äger en oåterkallelig rätt att under avtalstiden och även efter anställningens upphörande fritt nyttja sådana resultat för forskning, utveckling och utbildning, även i samarbete med tredje man. Denna rätt omfattar bl a sådant undervisningsmaterial och kursutvecklingsmaterial som den Adjungerade framställt i samband med anställningen. Sådan nyttjanderätt ska omfatta såväl exemplarframställning, tillhandahållande och överföring av exemplar som ändring i materialet. Detta ska härmed ses som en del av anställningsavtalet avseende adjungeringen.

Rätten till sådant material, data och liknande som insamlats inom ramen för adjungeringen vid Universitet och som utgör forskningsmaterial och allmänna handlingar vid Universitet tillkommer Universitet. På motsvarande sätt utgör patientdata och annat material som framkommit inom ramen för anställningen vid Regionen allmänna handlingar vid Regionen, och rätten till sådant material tillkommer Regionen.

1. **Sekretess**

Parterna är införstådda med att offentlighetsprincipen gäller vid såväl Umeå universitet som Regionen och att undantag härifrån endast kan göras i den utsträckning offentlighets- och sekretesslagen medger.

1. **Avtalstid**

Avtalet gäller endast om rektors eller i förekommande fall dekans eller prefekts beslut om anställning vinner laga kraft.

Avtalet löper efter sådant lagakraftvunnet beslut från och med den dag då anställningen som adjungerad lärare inleds 20åå-mm-dd tills vidare dock längst till och med 20åå-mm-dd.

Vid överenskommelse om förlängning av adjungeringen ska nytt avtal upprättas .

1. **Tvist**

Tvist angående detta avtal ska avgöras av allmän domstol.

Detta avtal är upprättat i två exemplar varav parterna tagit varsitt. Den Adjungerade erhåller en kopia av det undertecknade avtalet.

Umeå universitet Regionen  
Institutionen för Enheten för

Ort och datum Ort och datum

Namn, Prefekt Namn

Undertecknad har tagit del av detta avtal, samt erhållit en kopia därav, och förklarar mig härmed införstådd med villkoren. Vidare intygar jag att jag upplåter sådana nyttjanderätter på sätt som anges i avtalet.

Den adjungerade

Ort och datum

Namnförtydligande

Expedieras tillsammans med lagakraftvunnet rektors/dekanbeslut till:

Regionen  
Den adjungerade  
Prefekt/chef  
HR på fakultet