# Avtal angående adjungering av professor alt. universitetslärare

**Parter**:

1. Umeå universitet, 202100-2874, Institutionen för xx, 901 87 Umeå. Kontaktperson: (prefekt med namn och kontakt uppgifter), nedan kallat **Universitetet**
2. Bolag AB, (org nr och adress, kontaktuppgifter), nedan kallad **Bolaget**.

Person som adjungeras till Umeå universitet: (namn, pnr kontaktuppgifter), nedan kallad den **Adjungerade**

1. **Bakgrund**

Följande avtal har träffats 20xx–xx-xx mellan Universitetet samt Bolaget avseende adjungeringen av den Adjungerade, som adjungerad professor/universitetslektor/universitetsadjunkt i ämnet XXX vid Universitetet. Avtalet gäller endast om rektors eller i förekommande fall dekans beslut om anställning vinner laga kraft.

Med adjungerad lärare avses en deltidsanställning av en arbetstagare som har sin huvudsakliga sysselsättning utanför universitets- och högskolesektorn. Detta innebär att anställningen får omfatta högst 49 procent av en heltidsanställning. Avseende annan adjungerad anställning än som adjungerad professor ska omfattning av anställningen normalt vara 20 procent av en heltidsanställning men det kan i vissa fall bli aktuellt med en högre omfattning, dock högst 49 procent av en heltidsanställning.

Syftet med en adjungerad anställning är att tillföra sådan kompetens som normalt inte finns i den ordinarie verksamheten och som är nödvändig för en utbildning av hög kvalitet, samtidigt som det bidrar till ett ömsesidigt kunskapsutbyte mellan universitetet och det omgivande samhället.

Anställning som adjungerad professor regleras i enlighet med Högskoleförordningen, HF, 4 kap.
11 §, för professor inom konstnärlig verksamhet, HF 4 kap. 10 § samt Högskolelagen 3 kap. 3 §.

För adjungerade universitetslärare regleras i enlighet med gällande centralt kollektivavtal, Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare ingånget mellan Arbetsgivarverket och arbetstagarorganisationerna OFR, Saco-S samt SEKO 2011-12-14. Anställningen regleras även i Lokalt kollektivavtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare, UmU 301-1237-12.

1. **Anställningen**

Universitetet avser att anställa NN som adjungerad professor/universitetslektor/universitetsadjunkt i (ämnet) under förutsättning att gällande behörighetskrav anses uppfyllda efter sedvanlig behörighetsprövning. Anställningen omfattar x procent av en heltidsanställning.

Anställningen som adjungerad universitetslektor/universitetsadjunkt/professor ska gälla tillsvidare, dock längst till och med den (datum månad år). Annan adjungerad anställning än som adjungerad professor, ska gälla tillsvidare dock längst två år.

Adjungerad anställning får förnyas, vad gäller adjungerad universitetslektor och universitetsadjunkt upp till två år i taget under förutsättning av att övriga villkor är uppfyllda**.** Den sammanlagda anställningstiden avseende adjungerad professor får omfatta högst tolv år.

1. **Arbetsuppgifter och plats för arbetets utförande**

Adjungeringen ska bedrivas inom området för (ange område) och omfatta arbetsuppgifter såsom utvecklingsarbete, undervisning och handledning inom institutionens grund – och forskarutbildning. Deltagande i forskningsprojekt kan också förekomma.

Den Adjungerade ska fullgöra sin anställning vid universitetet med tjänsteställe Universitet.

1. **Bolagets åtaganden**

*(Alt A om Bolaget ska betala den adjungerades lön under tiden vid UmU)*

Bolaget ska under avtalstiden betala den Adjungerades lön och andra anställningsförmåner enligt villkoren för dennes anställning vid Bolaget. Bolaget ska också svara för alla kostnader förenade med anställningen vid Bolaget samt som Adjungerad, avseende exempelvis resor, men endast om behovet av ett visst utlägg har bekräftats av ansvarig chef på berörd institution vid Universitet och kostnaden godkänts i förväg av ansvarig chef vid Bolaget.

Bolaget ska vidare tillse att den Adjungerade inom ramen för sin anställning vid Bolaget kan fullgöra sin adjungering vid Universitet i den omfattning som anges under p 2. Något avdrag från den adjungerades ordinarie lön vid Bolaget ska inte göras med anledning av detta.

 *(Alt B om UmU ska betala lön för den adjungerade tiden här)*

Bolaget ska, genom att bevilja tjänstledighet eller motsvarande, tillse att den Adjungerade vid sidan av sin anställning vid Bolaget kan fullgöra sin adjungering vid Universitet i den omfattning som anges under p 2.

Bolaget ska under avtalstiden betala den Adjungerade lön och andra anställningsförmåner enligt villkoren för dennes anställning som anställd vid Bolaget, med avdrag för eventuellt förekommande tjänstledighet. Bolaget ska under avtalstiden tillhandahålla nödvändiga resurser och stå för alla kostnader för arbete som utförs för Bolagets räkning inom ramen för den Adjungerades anställning vid Bolaget.

1. **Universitetets åtagande**

Universitetet ska under avtalstiden tillhandahålla den Adjungerade en arbetsplats på institutionen.

*(Alt B om UmU ska betala lön för den adjungerade tiden här)*

Universitet ska under avtalstiden betala den Adjungerade lön för dennes anställning som adjungerad (med xx kr per månad för heltid, omfattning x procent). Universitetet ska under avtalstiden stå för alla eventuella kostnader förenade med Adjungeringen såsom för tjänsteresor, logi och andra utlägg för Universitetets räkning, men endast om behovet av ett visst utlägg har bekräftats av ansvarig chef på berörd institution vid Universitetet.

1. **Publicering**

Parternas avsikt är att forskningsresultat som genereras inom ramen för den Adjungerades verksamhet vid Umeå universitet fritt ska få publiceras i enlighet med vetenskaplig praxis.

1. **Immateriella rättigheter**

Immateriella rättigheter till de resultat som den Adjungerade genererar inom ramen för sin adjungering vid Universitetet regleras av lag och sedvana, däribland lärarundantaget. Detta innebär i normalfallet att äganderätten till sådana resultat tillkommer den Adjungerade.

Universitet äger en oåterkallelig rätt att under avtalstiden och även efter anställningens upphörande fritt nyttja sådana resultat för forskning, utveckling och utbildning, även i samarbete med tredje man. Denna rätt omfattar bl. a sådant undervisningsmaterial och kursutvecklingsmaterial som den Adjungerade framställt i samband med adjungeringen. Sådan nyttjanderätt ska omfatta såväl exemplarframställning, tillhandahållande och överföring av exemplar som ändring i materialet. Detta ska härmed ses som en del av anställningsavtalet avseende adjungeringen.

Rätten till material, data och liknande som insamlats inom ramen för adjungeringen vid Universitet, och som utgör forskningsmaterial och allmänna handlingar vid Universitet, tillkommer Universitet.

1. **Sekretess**

Parterna är införstådda med att offentlighetsprincipen gäller vid Universitet och att undantag härifrån endast kan ske i den utsträckning offentlighets- och sekretesslagen medger.

Den Adjungerade och Bolaget bör även uppmärksamma den tystnadsplikt som kan följa av offentlighets- och sekretesslagen.

1. **Avtalstid**

Avtalet gäller endast om rektors eller i förekommande fall dekans eller prefekts beslut om anställning vinner laga kraft.

Avtalet löper efter sådant lagakraftvunnet beslut från och med den dag då anställningen som Adjungerad inleds 20åå-mm-dd tills vidare dock längst till och med 20åå-mm-dd.

Vid överenskommelse om förlängning av adjungeringen ska nytt avtal upprättas.

1. **Tvist**

Tvist angående detta avtal ska avgöras av allmän domstol.

Detta avtal är upprättat i två exemplar varav parterna tagit varsitt. Den Adjungerade erhåller en kopia av det undertecknade avtalet.

Umeå universitet Bolaget
Institutionen för

Ort och datum Ort och datum

Namn, Prefekt Namn och titel behörig ställföreträdare för bolaget

Undertecknad har tagit del av detta avtal, samt erhållit en kopia därav, och förklarar mig härmed införstådd med villkoren. Vidare intygar jag att jag upplåter sådana nyttjanderätter på sätt som anges i avtalet.

Den adjungerade

Ort och datum

Namnförtydligande

Expedieras tillsammans med lagakraftvunnet rektors/dekanbeslut till:
Bolaget
Den adjungerade
Prefekt/chef
HR på fakultet